

三菱制纸集团人权方针

三菱制纸集团认识到尊重人权是重要课题，制定了本方针，并在所有业务活动中加强对人权问题的应对。

我们遵守联合国制定的《工商企业与人权指导原则》，无论是在公司内部还是外部，致力于预防或减轻对人权造成的负面影响。

1. 基本原则

我们将按照联合国《工商企业与人权指导原则》行动，并支持和尊重相关国际准则和国内指导方针。我们不仅要确保自身不对人权造成负面影响，还要尽力防止或减轻与我们的业务、产品或服务直接相关的负面影响。

2. 人权尽职调查

为履行联合国《工商企业与人权指导原则》中关于尊重人权的责任，我们将结合本社“关于人权和劳动的理念和指南”、“采购基本方针”，构建人权尽职调查机制。

3. 解决

一旦发现我们对人权造成了负面影响或助长其恶化，我们将通过对话和程序等方式解决问题。如果该国的法规与国际人权标准不同，我们将遵循更高的标准。

作为遵循指导原则的投诉处理机制，我们为所有董事和员工提供热线咨询和举报等服务。

4. 宣传和教育

为了加强本方针的理解和有效实施，我们将向所有董事和员工进行宣传和教育。

5. 信息公开

我们将及时公开和汇报关于人权尊重工作进展的情况。

制定日期：2023年3月31日

三菱制纸株式会社

董事长 木坂隆一