

미츠비시제지그룹 인권방침

미츠비시 제지그룹은 인권의 존중을 중요한 과제로 인식하고, 본 방침을 수립하여 모든 사업 활동에서 인권 문제에 대한 대응을 강화해 나가겠습니다.

유엔이 정하는 '비즈니스와 인권에 관한 지도 원칙'을 존중하여 행동하며, 당사 그룹의 내외를 불문하고 인권에 대한 부정적인 영향을 방지 또는 경감하도록 노력하겠습니다.

1 기본원칙

저희는 유엔 '비즈니스와 인권에 관한 지도 원칙'을 준수하며, 이 원칙에 관련된 국제규범 및 국내 지침을 지지하고 존중합니다.

저희가 인권에 부정적인 영향을 끼치지 않는 것은 물론, 부정적인 영향을 촉진하거나, 부정적인 영향이 거래관계에 의해서 당사 그룹의 사업·제품·서비스와 관련할 수 있는 경우에는 그 영향을 방지 또는 부정적인 영향을 경감하도록 노력하겠습니다.

2 인권 듀 딜리전스

저희는 유엔 '비즈니스와 인권에 관한 지도 원칙'에서 기술된 인권 존중의 책임을 다하기 위해, 당사의 '인권·노동에 관한 이념과 지침', '자재구매의 기본방침'과 함께, 인권 듀 딜리전스 구성을 구축합니다.

3 해결

저희는 저희가 인권에 대한 부정적인 영향을 끼치거나, 조장하거나 관련된 것이 밝혀진 경우, 대화나 절차 등을 통해 그것을 해결하기 위해 노력하겠습니다.

해당 국가의 법규제와 국제적으로 인정된 인권 규범이 다른 경우에는, 더 높은 기준에 따르도록 하겠습니다.

지도원칙에 따른 불만 처리 메커니즘으로, 상담·통보 등이 가능한 '하라인'을 모든 임원 및 종업원을 대상으로 운용하고 있습니다.

4 주지·교육

본 방침의 이해와 효과적인 실시를 위해 모든 임원 및 종업원에게 주지·교육을 합니다.

5 정보 공개

저희는 인권 존중에 대한 활동의 진척 상황에 대해 적시에 공개·보고하겠습니다.

제정 : 2023년 3월 31일

미츠비시제지주식회사

대표이사 키사카 류이치