

## Chính Sách Nhân Quyền của Tập đoàn Mitsubishi Paper Mills

Tập đoàn Mitsubishi Paper Mills nhận thức việc tôn trọng nhân quyền là vấn đề quan trọng, nên chúng tôi đã thiết lập chính sách này và đang nỗ lực củng cố vấn đề nhân quyền trong tất cả các hoạt động kinh doanh.

Chúng tôi hành động tuân thủ theo “ Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền” của Liên Hiệp Quốc. Nỗ lực ngăn chặn hoặc làm giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nhân quyền cả bên trong và bên ngoài tập đoàn .

### 1. Nguyên tắc cơ bản

Chúng tôi hành động tuân theo “ Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền” của Liên Hiệp Quốc. Tôn trọng, ủng hộ các phương châm của quốc gia và các quy chuẩn quốc tế có liên quan.

Chúng tôi không chỉ không gây tác động tiêu cực đến nhân quyền mà còn cố gắng ngăn chặn hoặc làm giảm thiểu các ảnh hưởng xấu đó nếu có liên quan trực tiếp đến dịch vụ, sản phẩm, hoạt động kinh doanh của Tập đoàn chúng tôi thông qua các mối quan hệ kinh doanh.

### 2. Thẩm định nhân quyền

Chúng tôi thiết lập hệ thống thẩm định nhân quyền kết hợp với “Phương châm cơ bản về mua bán hàng hóa” “Triết lý và phương châm về lao động, nhân quyền” trong tập đoàn, để thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền được miêu tả trong “Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền” của Liên Hiệp Quốc.

### 3. Giải pháp

Nếu chúng tôi đang gây ra, góp phần hoặc có liên quan đến các tác động tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi sẽ nỗ lực giải quyết thông qua đối thoại hay thủ tục.

Trường hợp quy định pháp luật của quốc gia đó khác với quy phạm nhân quyền được quốc tế công nhận, chúng tôi sẽ tuân theo tiêu chuẩn cao hơn.

Chúng tôi vận dụng “đường dây nóng” như một cơ chế xử lý khiếu nại theo nguyên tắc hướng dẫn cho toàn bộ nhân viên và ban lãnh đạo để có thể báo cáo, trao đổi v.v...

4. Phổ cập và Giáo dục

Để hiểu rõ và thực hiện có hiệu quả chính sách này, chúng tôi tổ chức giáo dục • phổ cập cho toàn bộ nhân viên và ban lãnh đạo trong tập đoàn.

5. Cập nhật thông tin

Chúng tôi sẽ báo cáo, cập nhật kịp thời về tình hình tiến triển của vấn đề tôn trọng nhân quyền.

Ban hành: Ngày 31 tháng 3 năm 2023

Mitsubishi Paper Mills Limited

Chủ tịch KISAKA Ryuichi